**Пояснительная записка**

к проекту решения Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «О внесении изменений в Решение Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района»

В рамках формирования краевого бюджета на 2026 год и плановый период 2027 – 2028 годов с учетом увеличения с 1 января 2026 года минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) до 70 442 рублей для территории муниципального округа определен механизм повышения заработной платы работников бюджетной сферы края с 1 января 2026 года, предусматривающий увеличение специальной краевой выплаты на 4 655 рублей с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в особых климатических условиях.

В целях реализации указанного механизма возникает необходимость внесения соответствующих изменений в действующее Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, утвержденное Решением Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов Красноярского края от 12.05.2014 № 03-0038 (ред. от 26.06.2025).

Представленный проект решения Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «О внесении изменений в Решение Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета депутатов «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» (далее – проект решения) направлен на внесение таких изменений.

Реализация указанного механизма обеспечит прирост заработной платы работников муниципальных учреждений по основному месту работы в размере до 12 103 рублей.

В связи с повышением заработной платы с 1 января 2026 года также подлежит увеличению «Предельное количество окладов (должностных окладов) руководителя учреждения на выплаты стимулирующего характера, в год». В связи с чем, соответствующие изменения вносятся в Приложение 3 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Также, в связи с передачей с 1 января 2026 года полномочий по отрасли «Культура» от органов местного самоуправления поселений органам местного самоуправления муниципального района в Приложении 3 к Положению указывается предельное количество окладов (должностных окладов) руководителей учреждений культуры, подведомственных управлению культуры Администрации муниципального района.

Помимо этого, изменения направлены на уменьшение количества средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя МКУ «Центр по обеспечению деятельности Администрации муниципального района и органов Администрации муниципального района» (далее – МКУ «ЦОДА»). На момент перехода на системы оплаты труда, максимальный удельный вес в штатном расписании МКУ «ЦОДА» составляла должность «уборщик служебных помещений», в связи с чем данная должность была отнесена к основному персоналу для определения размера должностного оклада руководителя. В настоящее время в структуре штатного расписания МКУ «ЦОДА» наибольший удельный вес (16,3% от общей численности по штатному расписанию) составляют финансово-экономические должности, а именно «ведущий экономист» и «ведущий бухгалтер». Соответственно должностной оклад директора МКУ «ЦОДА» необходимо определять исхода из размера окладов по данным должностям.

Ожидаемым социальным последствием принятия вышеуказанного проекта решения является повышение уровня благосостояния работников бюджетной сферы муниципального округа.

Глава муниципального района А.В. Членов